

Hallsbergs kommun som arbetsgivare

- Utveckla och stärka ledarskapet i den kommunala verksamheten så att Hallsberg ses som god och framtida arbetsgivare.
- Säkerställa att lön och karriärutveckling följer kompetens, ansvar och erfarenhet.
- Sänka trösklarna till arbetsmarknaden genom fler vägar till första arbetet och inkluderande praktik.
- Ta bort hinder för äldre som vill arbeta längre och motverka åldersdiskriminering.
- Utveckla medarbetarskapet och medinflytandet i kommunen.
- Heltidslönen höjs med 200 kronor i månaden som en extra åtgärd för alla som arbetar i hemtjänst och äldrevård.
- Kommunens lärare måste ha konkurrenskraftiga löner för minskad onödig personalrörlighet.
- En extraordinär stimulansåtgärd utfaller på 50 000 kronor till högstadielärarna på Folkaboskolan respektive Transtenskolan när meritvärdeutfallet för årskurs nio ligger över Sverigesnittet.
- Samtliga medarbetare ska känna till meddelarfriheten och känna sig trygga när de samtalar eller tipsar media.